

WEWNĄTRZSZKOLNY
SYSTEM DORADZTWA ZAWODOWEGO
ZESPÓŁ SZKOLNO – PRZEDSZKOLNY NR 1
SZKOŁA PODSTAWOWA NR 35
PRZEDSZKOLE 187

PODSTAWY PRAWNE

realizacji w szkole i przedszkolu WSDZ

Ustawa *Prawo oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 r., wymieniająca zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego oraz zajęcia prowadzone w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej jako jedne z podstawowych form działalności dydaktyczno-wychowawczej szkoły.

Rozporządzenie Ministra Edukacji z dnia 20 stycznia 2026 r.

Dz.U. 2026 poz. 73

zmieniające rozporządzenie z sprawie doradztwa zawodowego MEN z dn. 12 lutego 2019 w sprawie doradztwa zawodowego (Dz. U. z 2018r. poz. 996,1000,1290, 1669) określa treści programowe z zakresu doradztwa zawodowego, warunki i sposób realizacji i organizacji doradztwa zawodowego w szkołach i placówkach przez wprowadzenie zaplanowanych i systematycznych działań mających na celu wspieranie uczniów i słuchaczy w procesie podejmowania świadomych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Wewnętrzny System Doradztwa Zawodowego jest kompatybilny z Statutem Szkoły i Przedszkola oraz planem wychowawczo – profilaktycznym szkoły i przedszkola.

Cel główny

Wewnątrzszkolny System Doradztwa Zawodowego obejmuje działania podejmowane przez szkołę i przedszkole w celu prawidłowego przygotowania i wspierania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnej i zawodowej. Cel główny wskazuje konieczność kształtowania u dzieci konkretnych umiejętności i dyspozycji, niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w różnych rolach zawodowych i społecznych. WSDZ jest zobowiązaniem całej społeczności ZS-P nr 1 do systematycznych oddziaływań wychowawczo-doradczych. System ten określa rolę i zadania osób odpowiedzialnych w ramach rocznego planu działań, czas i miejsce realizacji tych działań, oczekiwane efekty i metody pracy.

Cele i założenia WSDZ

- Wybór zawodu jest procesem rozwojowym i stanowiącym sekwencję decyzji podejmowanych na przestrzeni wielu lat życia;
- Na wybór zawodu składają się: wiedza na temat siebie, wiedza na temat zawodów, wiedza na temat ścieżek edukacyjnych i rynku pracy;
- Na wybór zawodu wpływa wiele czynników: cechy osobowości jednostki (temperament, charakter, poziom inteligencji ogólnej i emocjonalnej, zainteresowania, zdolności), umiejętności, doświadczenia, wyznawane wartości i normy, czynniki emocjonalne, zdrowotne, wpływ rodziny, aktywność własna jednostki;
- Preferencje zawodowe wywodzą się z doświadczeń z dzieciństwa i rozwijają się w toku życia człowieka;
- Działania w ramach WSDZ są systematyczne, zaplanowane i realizowane wg harmonogramu pracy szkoły i poprzedzone diagnoza potrzeb dzieci/uczniów, rodziców i nauczycieli;
- WSDZ obejmuje indywidualną i grupową pracę z uczniami, rodzicami i Radą Pedagogiczną;
- WSDZ ma charakter planowanych działań wszystkich nauczycieli, pedagoga, psychologa i szkolnego doradcy zawodu oraz koordynowany jest przez koordynatora WSDZ dzięki czemu wszelkie działania szkoły mają spójny charakter
- Działania nauczycieli, doradcy zawodowego i specjalistów promują ideę uczenia się przez całe życie
- Działania nauczycieli i doradcy zawodowego podejmowane są we współpracy z rodzicami, Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 4 i PPP nr 1, szkołami kolejnego etapu edukacyjnego
- Program doradztwa zawodowego jest opracowywany we współpracy z lokalnymi pracodawcami, z Centrum Wspierania Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu, Wielkopolską Izbą Rzemieślniczą w Poznaniu, Ochotniczym Hufcem Pracy- Wielkopolską Komendą Wojewódzką, Wojewódzkim Urzędzie Pracy u Poznaniu.
- Komunikacja z rodzicami odbywa się w kontakcie bezpośrednim oraz za pomocą strony internetowej szkoły (zakładka „doradca zawodowy”) i dziennika internetowego

Adresaci

Działania związane z doradztwem zawodowym w szkole podstawowej i przedszkolu są kierowane do trzech grup adresatów:

- uczniów/ dzieci
- rodziców
- nauczycieli

Słownik pojęć

Wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego (WSDZ) – celowe, uporządkowane i wzajemnie powiązane działania związane z doradztwem zawodowym podejmowane przez daną szkołę lub placówkę.

Działania związane z doradztwem zawodowym – ogół zaplanowanych i systematycznych działań podejmowanych przez przedszkole, szkołę lub placówkę, których celem jest przygotowanie i wspieranie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych. Działania te obejmują m.in. zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego, zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu, działania skierowane do rodziców i nauczycieli, współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego – zajęcia grupowe organizowane dla uczniów klasy VII i VIII szkoły podstawowej (Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, art. 109.1. pkt 7), których wymiar określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 marca 2017 r. w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół (Dz.U. z 2017 r., poz. 703).

Zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu – zajęcia indywidualne i grupowe prowadzone w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej (Ustawa Prawo oświatowe art. 109.1. pkt 5 oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i ponadpodstawowych oraz placówkach – Dz.U. z 2017 r., poz. 1591).

Preorientacja zawodowa – ogół działań o charakterze wychowawczym, podejmowanych przez nauczycieli i rodziców, ukierunkowanych na zbliżanie dzieci w wieku przedszkolnym do środowiska pracy.

Orientacja zawodowa – ogół działań o charakterze dydaktyczno-wychowawczym ukierunkowanych na kształtowanie u uczniów klas I–VI szkoły podstawowej pozytywnych i proaktywnych postaw wobec pracy i edukacji poprzez poznawanie i rozwijanie własnych zasobów oraz nabywanie wiedzy na temat zawodów i rynku pracy.

Doradztwo zawodowe – uporządkowane i zaplanowane działania mające na celu wspieranie uczniów klas VII–VIII szkoły podstawowej i szkół ponadpodstawowych w procesie świadomego i samodzielnego podejmowania decyzji edukacyjnych, a także zawodowych.

Cele z uwzględnieniem etapów edukacyjnych

Celem preorientacji zawodowej w przedszkolu jest wstępne zapoznanie dzieci z zawodami najbliższymi ich otoczeniu, kształtowanie postawy pracy i motywacji do działania, pobudzanie i rozwijanie zainteresowań dzieci oraz stymulowanie ich pro-zawodowych marzeń.

Celem orientacji zawodowej w klasach I–III jest wstępne zapoznanie uczniów z różnorodnością zawodów na rynku pracy, rozwijanie pozytywnej i proaktywnej postawy wobec pracy i edukacji oraz stwarzanie sytuacji edukacyjnych sprzyjających poznawaniu i rozwijaniu

zainteresowań oraz pasji, a także określanie mocnych stron ucznia, predyspozycji, zainteresowań, uzdolnień.

Celem orientacji zawodowej w klasach IV–VI jest poznawanie własnych zasobów, zapoznanie uczniów z wybranymi zawodami i rynkiem pracy, kształtowanie pozytywnej i proaktywnej postawy uczniów wobec pracy i edukacji oraz stwarzanie sytuacji edukacyjnych i wychowawczych sprzyjających dalszemu poznawaniu i rozwijaniu zdolności, zainteresowań oraz pasji, a także określanie mocnych stron ucznia, predyspozycji, zainteresowań, uzdolnień.

Celem doradztwa zawodowego w klasach VII–VIII szkoły podstawowej jest przygotowanie uczniów do odpowiedzialnego planowania kariery i podejmowania przy wsparciu doradczym decyzji edukacyjnych i zawodowych uwzględniających znajomość własnych zasobów oraz informacje na temat systemu edukacji i rynku pracy z uwzględnieniem zapotrzebowania na pracowników w danej branży, analizy rynku pracy na poziomie regionalnym, wojewódzkimi krajowym, wpływu sztucznej inteligencji i nowych technologii na zawody i formy zatrudnienia.

Cele szczegółowe i zadania:

Dzieci / uczniowie:

- Rozwijają umiejętności pracy zespołowej, kształtowania właściwych relacji społecznych.
- Wiedzą jak ważne w wyborze zawodu jest poznanie siebie i znają swoje cechy osobowości jak temperament, charakter, poziom inteligencji ogólnej, zainteresowania, zdolności, wyznawane wartości i normy, stan zdrowia, preferencje zawodowe.
- Wiedzą jak się uczyć i rozwijać swoje zainteresowania, pasje i talenty.
- Posiadają informacje o zawodach, ścieżkach edukacyjnych i zasadach rekrutacji do szkół oraz wiedzą gdzie szukać tych informacji.
- Znają możliwości podjęcia pracy zdalnej oraz elastycznych form zatrudnienia.
- Uczniowie potrafią porównać własne zasoby z zapotrzebowaniem rynku pracy.
- Uczniowie znają korzyści wyboru każdego typu szkoły ponadpodstawowej możliwości szybkiego wejścia na rynek pracy, zdobywania kwalifikacji zawodowych w oparciu o różne instytucje, możliwości dalszego kształcenia w oparciu o różne ścieżki edukacyjne dostosowane do indywidualnych potrzeb i predyspozycji ucznia.
- Zapoznanie z Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji – kwalifikacje wolnorynkowe (oficjalnie potwierdzone zestawy wiedzy i umiejętności potrzebne w pracy, które nie wynikają z tradycyjnej szkoły ani studiów, lecz odpowiadają na realne potrzeby rynku; tworzone przez firmy, stowarzyszenia i branże na bazie swoich doświadczeń; potwierdzane przez proces walidacji; przypisane do odpowiedniego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji).

Nauczyciele i wychowawcy:

- Potrafią diagnozować potrzeby i zasoby dzieci/uczniów.
- Rozwijają talenty, zainteresowania, zdolności, predyspozycje dzieci /uczniów.

- Pomagają uczniom w samopoznaniu się i w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej.
- Wspierają rodziców w procesie doradczym, udzielają informacji lub kierują do specjalistów.
- Znają ścieżki edukacyjne, ofertę szkół, zasady rekrutacji.
- Włączają przedstawicieli instytucji i zakładów pracy w proces orientacji i doradztwa zawodowego.
- Włączają rodziców do aktywnego prezentowania swoich zawodów i miejsc pracy.
- Prowadzą elementy doradztwa zawodowego podczas lekcji przedmiotowych i zajęć z wychowawcą włączając do planów wychowawczych zagadnienia z zakresu doradztwa zawodowego.
- Realizują tematy związane z doradztwem zawodowym na godzinach wychowawczych.
- Organizują wizyty i wycieczki zawodoznawcze do zakładów pracy i pracodawców, branżowych centrów umiejętności, szkół prowadzących kształcenie zawodowe, centrów kształcenia zawodowego i placówek kształcenia ustawicznego.
- Pogłębiają kompetencje interpersonalne uczniów, prowadzą ćwiczenia integrujące grupę, rozwijające samowiedzę.
- Wspierają uczniów w procesie decyzyjnym, kierują do specjalistów.
- Przybliżają uczniom podczas prowadzonych lekcji przedmiotowych zawody związane z danym przedmiotem.
- Przygotowują uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach.
- Prowadzą koła zainteresowań i inne zajęcia dodatkowe.
- Współpracują z doradcą zawodowym w ramach realizacji WSDZ

Rodzice

- Znają swoje dziecko, jego potrzeby, mocne strony, preferencje.
- Są zaangażowani i przygotowani do pełnienia roli doradczej dla własnego dziecka.
- Znają czynniki ważne przy wyborze szkoły i zawodu.
- Znają ścieżki edukacyjne, ofertę szkół, zasady rekrutacji.
- Wiedzą gdzie szukać pomocy dla swoich dzieci/uczniów w sytuacjach trudnych.
- Angażują się w WSDZ prezentując swoje zawody, miejsca pracy.

Pedagog i psycholog

- Pomagają uczniom w samopoznaniu się i w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej- określaniu swoich zasobów, mocnych stron, zainteresowań, uzdolnień i innych cech istotnych przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych i planowaniu kariery zawodowej.
- Wspomagają uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i ich rodziców.
- W porozumieniu z wychowawcami przeprowadzają zajęcia związane z trafnym wyborem dalszego kierunku kształcenia i zawodu.
- Udzielają indywidualnych porad i konsultacji dla uczniów i rodziców potrzebujących wsparcia.

Doradca zawodowy

- Wyposaża uczniów w umiejętności i wiedzę, które pozwolą im samodzielnie i trafnie podejmować decyzje edukacyjno-zawodowe.
- Diagnostyka potrzeby w ramach doradztwa zawodowego, czyli systematyczne rozpoznawanie zainteresowań, uzdolnień, predyspozycji oraz zapotrzebowania uczniów na informacje edukacyjne i zawodowe.
- Gromadzi i udostępnia informacji w ramach doradztwa zawodowego, przez zbieranie, aktualizowanie oraz udostępnianie materiałów dotyczących szkół, kierunków kształcenia, rynku pracy i zawodów np. prowadzenie tablicy informacyjnej, padletu na stronie internetowej szkoły w zakładce DORADCA ZAWODOWY, bieżące przekazywanie wychowawcom, rodzicom i uczniom klas 7-8 informacji, linków do stron internetowych przez dziennik internetowy.
- Prowadzi zajęcia z doradztwa zawodowego w klasach 7-8 – realizacja zajęć z zakresu doradztwa zawodowego w ramach obowiązujących programów.
- Współpracuje z nauczycielami – pomoc wychowawcom, pedagogom i innym nauczycielom w realizacji działań z zakresu doradztwa zawodowego, a także tworzenie i realizacja wewnątrzszkolnego systemu doradztwa.
- Współpracuje z instytucjami – nawiązywanie kontaktów z lokalnymi pracodawcami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz urzędami pracy, instytucjami kształcenia ustawicznego.
- Organizuje wydarzenia – przygotowywanie Szkolnego Tygodnia Karier, pomoc wychowawcom w organizacji wycieczek zawodoznawczych, spotkań z przedstawicielami różnych zawodów, wyjść na Arenę Zawodów.
- Systematycznie analizuje prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na poziomie krajowym i wojewódzkim oraz wyników monitoringu karier absolwentów i przekłada te dane na pracę z uczniami i rodzicami.
- Opracowuje program doradztwa zawodowego we współpracy z pracodawcami i izbami gospodarczymi.
- Korzysta z cyfrowych narzędzi doradztwa zawodowego – platform edukacyjnych, ogólnopolskich baz zawodów i platform komunikacji z uczniami oraz rodzicami.
- Zaznajamia uczniów i rodziców z ogólnodostępnymi platformami edukacyjnymi i stronami o zawodach.
- Zaznajamia uczniów i rodziców z ogólnopolskimi bazami zawodów,
- Zaznajamia uczniów i rodziców z prognozami zapotrzebowania na pracowników.
- Zaznajamia uczniów i rodziców z platformami komunikacji z doradcą zawodowym – dziennik internetowy i strona internetowa szkoły.

Realizatorzy działań związanych z Wewnątrzszkolnym Systemem Doradztwa Zawodowego

- odpowiedzialnym za realizację działań jest dyrektor szkoły, doradca zawodowy, pedagog i psycholog szkolny, bibliotekarz, nauczyciele przedmiotów, wychowawcy i nauczyciele przedszkola, świetlice inne osoby wspomagające działania doradcze

- działania systemowe są planowane wspólnie przez specjalistów i nauczycieli (przydział zadań adekwatny do posiadanej wiedzy, doświadczeń, kompetencji w obszarze wychowania, przedsiębiorczości, doradztwa i orientacji zawodowej).

Doradztwo zawodowe jest realizowane w przedszkolu na zajęciach edukacyjnych prowadzonych zgodnie z przyjętymi programami wychowania przedszkolnego oraz w ramach wizyt i wycieczek zawodoznawczych, które mają na celu poznanie przez dzieci środowiska pracy w wybranych zawodach.

Doradztwo zawodowe jest realizowane w klasach I–VIII na obowiązkowych zajęciach edukacyjnych z zakresu kształcenia ogólnego i na zajęciach z nauczycielem wychowawcą opiekującym się oddziałem oraz na zajęciach związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu prowadzonych w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej, a także w ramach wizyt i wycieczek zawodoznawczych, które mają na celu poznanie przez uczniów środowiska pracy w wybranych zawodach organizowanych w podmiotach stanowiących potencjalne miejsce zatrudnienia absolwentów, szczególności u pracodawców, w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, centrach kształcenia zawodowego lub w placówkach kształcenia ustawicznego oraz w branżowych centrach umiejętności.

Doradztwo zawodowe jest realizowane w klasach VII i VIII na zajęciach z zakresu doradztwa zawodowego.

Partnerzy działań związanych z *Wewnątrzszkolnym Systemem Doradztwa Zawodowego*

Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dzieci i Młodzieży w Poznaniu

Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu
przy Samorządzie Województwa Wielkopolskiego

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Poznaniu

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu

Ochotniczy Hufiec Pracy- Wielkopolska Komenda Wojewódzka,

Targi Edukacyjne Poznań

Arena Zawodów i Szacun dla Zawodowców

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 4 w Poznaniu

Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne specjalistyczne

Szkoły Branżowe, Technika, Licea Ogólnokształcące

Wydział Oświaty miasta Poznań

Rada Rodziców

- Formy i treści z zakresu doradztwa zawodowego są realizowane zgodnie z rozporządzeniem MEN z dn.30 sierpnia 2018r. oraz sporządzoną diagnozą, która wykazała, że najistotniejsze jest:
 - pogłębianie wiedzy uczniów i nauczycieli z zakresu doradztwa zawodowego
 - doskonalenie umiejętności uczniów, nauczycieli i rodziców z w/w zakresu

Formy, metody i techniki pracy:

- Badania /diagnoza zapotrzebowania na działania doradcze (wywiad, ankieta, obserwacja, testy doradcze)
- Zajęcia warsztatowe grupowe służące budowaniu świadomości konieczności planowania własnego rozwoju i kariery zawodowej, umożliwiające poznanie siebie i swoich predyspozycji zawodowych
- Warsztaty doskonalące umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej i współdziałania w grupie, radzenia sobie ze stresem
- Warsztaty ukierunkowane na zwiększanie samoświadomości, rozwój kompetencji dokonywania świadomych wyborów edukacyjnych/ zawodowych oraz poruszania się po rynku pracy
- Prezentowanie różnych zawodów i ścieżek edukacyjnych
- Gromadzenie i udostępnianie informacji o zawodach i szkołach
- Organizowanie spotkań z przedstawicielami różnych zawodów i osobami inspirującymi swoimi pasjami
- Prowadzenia kółek zainteresowań dla uczniów
- Udzielanie indywidualnych porad i konsultacji uczniom i rodzicom
- Organizowanie wycieczek zawodoznawczych
- Współpraca z Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży
- Organizowanie udziału uczniów w Targach Edukacyjnych, Arenie Zawodów
- Organizowanie udziału uczniów w Festiwalu Rzemiosła organizowanym przez Wielkopolską Izbę Rzemieślniczą w Poznaniu
- Udział w projekcie „Szacun dla zawodowców”, Ogólnopolskim Tygodniu Karier
- Promowanie wśród uczniów i rodziców wydarzeń związanych z orientacją zawodową organizowanych w Poznaniu przez instytucje promujące edukację i kształcenie zawodowe np. „Noc zawodowców”, „Zawodowe soboty”, „Festiwal rzemiosła”
- Realizowanie treści zawodoznawczych na lekcjach poszczególnych przedmiotów, lekcjach wychowawczych, zajęciach edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej
- Organizowanie spotkań z przedstawicielami szkół ponadpodstawowych
- Przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach
- Opieka nad działalnością szkolnego wolontariatu i samorządu uczniowskiego
- Organizowanie konkursów
- Umożliwienie udziału w spotkaniach z absolwentami szkoły i prezentowanie ścieżek edukacyjno-zawodowych
- Wspieranie uczniów w przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania

- Organizowanie imprez w szkole i przedszkolu o charakterze zawodoznawczym np. konkursy, festiwale, prezentacje, Szkolny Tydzień Karier

Metody:

- Aktywizujące i problemowe – burza mózgów, dyskusja, analiza przypadku,
- Metoda dramy- inscenizacje i odgrywanie ról
- Metody audiowizualne- filmy edukacyjne, zasoby Internetu i programy multimedialne, prezentacje multimedialne
- Trening umiejętności społecznych, mini wykłady, pogadanki
- Rozmowy doradcze
- Konkursy, wystawy
- spotkania lub warsztaty z rodzicami
- organizacja wydarzeń - Tydzień Karier

Techniki:

Plastyczne, wzmacniające myślenie krytyczne oraz strategiczne np. analiza SWOT, kwestionariusze, wywiady, gry i zabawy

PROGRAM i HARMONOGRAM REALIZACJI WEWNĄTRZSZKOLNEGO SYSTEMU DORADZTWA ZAWODOWEGO NA ROK SZKOLNY 2026/2027 ZESPÓŁ SZKOLNO – PRZEDSZKOLNY NR 1

PREORIENTACJA ZAWODOWA

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział	Realizujący
Oddziały przedszkolne	1.Poznawanie siebie	IX-XI	2	nauczyciele
Treści programowe: Dziecko: 1.1 określa, co lubi robić; 1.2 podaje przykłady różnych zainteresowań; 1.3 określa, co robi dobrze; 1.4 podejmuje działania i opisuje, co z nich wyniknęło dla niego i dla innych. Tematyka/działania: • „Moje pierwsze port folio” rozmowy o tym co dzieci lubią robić, prezentacja prac plastycznych, dziecko w zrozumiały sposób mówi o swoich potrzebach i decyzjach; określa swoje preferencje oraz umiejętności w				

zakresie wykonywania różnorodnych przedszkolnych czynności; przejawia poczucie własnej wartości jako osoby.

- „Urządzamy kąciki zainteresowań” dziecko samodzielnie aranżuje przestrzeń wokół siebie; mówi o swoich decyzjach; klasyfikuje przedmioty według przeznaczenia; rozpoznaje przedmioty, porządkuje je, rozumie, do czego służą; podejmuje prace porządkowe.
- „Dzień inny niż wszystkie, czyli: Co tu robić? W co się bawić?” dziecko: stara się łączyć przyczynę ze skutkiem i określić, co się może zdarzyć; wykonuje rzeczy praktyczne dla siebie i innych; posługuje się różnymi przyborami i narzędziami; wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu;
- „Pokaz naszych zainteresowań” dziecko: opisuje ulubione czynności, zainteresowania; planuje działania; realizuje działania; występuje publicznie, prezentując swoje umiejętności; przejawia poczucie własnej wartości jako osoby, wyraża szacunek wobec innych osób i przestrzegając tych wartości, nawiązuje relacje rówieśnicze.
- Organizowanie przez nauczycieli różnych konkursów dla dzieci oraz konkursów rodzinnych i grupowych, zachęcanie do udziału w konkursach międzyprzedszkolnych – dziecko poznaje swoje mocne strony, preferencje, zdolności, rozwija swoje zainteresowania, buduje swoje poczucie wartości, kształtuje postawę proaktywną

Metoda/forma:

- zabawy w kręgu, pantomimiczne
- praca indywidualna (indywidualna praca plastyczna)
- praca w grupach (gazetka grupowa);
- rozmowa, dyskusja
- pokaz połączony z przeżyciem
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział	Realizujący
Oddziały przedszkolne	2.Świat zawodów i rynek pracy	XI -VI	3	nauczyciele rodzice

Treści programowe:

Dziecko:

2.1 odgrywa różne role zawodowe w zabawie;

2.2 podaje nazwy zawodów wykonywanych przez osoby w jego najbliższym otoczeniu i nazwy tych zawodów, które

wzbudziły jego zainteresowanie, oraz identyfikuje i opisuje czynności zawodowe wykonywane przez te osoby;

2.3 wskazuje zawody zaangażowane w powstawanie produktów codziennego użytku oraz w zdarzenia, w których dziecko uczestniczy, takie jak wyjście na zakupy, koncert, pocztę;

2.4 podejmuje próby posługiwania się przyborami i narzędziami zgodnie z ich przeznaczeniem oraz w sposób twórczy i niekonwencjonalny;

2.5 opowiada o sobie w grupie rówieśniczej.

Tematyka/działania:

- „Zobacz, jak wygląda świat” dziecko nazywa zawody; wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; wskazuje znaczenie pracy w konkretnych zawodach;
- „Praca dla innych” dziecko nazywa zawody służb ratowniczych; wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; opisuje różne funkcje pracy wykonywanej przez człowieka; opisuje, jak trzeba się zachować w sytuacji zagrożenia i gdzie można otrzymać pomoc; poznaje lub utrwała numery alarmowe; ocenia swoje zachowanie w kontekście podjętych czynności i zadań oraz przyjętych norm grupowych; czyta obrazy, wyodrębnia i nazywa ich elementy, nazywa symbole i znaki; nazywa i rozpoznaje wartości związane z umiejętnościami i zachowaniami społecznymi.
- „Przewodnik po zawodach” dziecko wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; opisuje różne funkcje pracy wykonywanej przez człowieka; współdziała z dziećmi w zabawie; wskazuje zawody wykonywane przez rodziców i osoby z najbliższego otoczenia, wyjaśnia, czym zajmuje się osoba wykonująca dany zawód.
- „Wszyscy dla wszystkich” dziecko wskazuje zawody zaangażowane w powstawanie przedmiotów codziennego użytku takie jak krawiec, murarz, piekarz, szewc; opisuje znaczenie pracy w konkretnych zawodach;
- „Zielono mi!” dziecko nazywa zawody; wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; opisuje różne funkcje pracy wykonywanej przez człowieka; wykonuje czynności, takie jak: sprzątanie;
- „Zobacz, jak wygląda świat” dziecko nazywa zawody; wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; wskazuje znaczenie pracy w konkretnych zawodach;
- „Wiem, kto pracuje w przedszkolu” dziecko opisuje czynności wykonywane przez pracowników przedszkola; nazywa zawody osób pracujących w przedszkolu; wyraża własne opinie;
- „W zagadce ukryty jest zawód” dziecko: nazywa zawody; wyjaśnia, czym zajmuje się osoba wykonująca dany zawód, jakie wykorzystuje narzędzia; odpowiada na pytania, rozwiązuje zagadki 1.
- „Co potrafią sprawne ręce” dziecko wyjaśnia rolę projektanta i wykonawcy przedmiotów; uczestniczy w wykonaniu poduszki – puffy do odpoczynku; podejmuje samodzielną aktywność poznawczą zagospodarowanie przestrzeni własnymi pomysłami konstrukcyjnymi.
- „Moje życie to pasja” dziecko nazywa zawody i koloruje rysunki przedstawicieli różnych zawodów; uważnie odbiera tekst czytany i przypisuje imiona do poszczególnych zawodów; podaje przykłady zainteresowań możliwych do wykorzystania we wskazanych zawodach;
- „Jestem twórcą!” dziecko wymienia czynności charakterystyczne dla danego zawodu; opisuje różne funkcje pracy wykonywanej przez człowieka; posługuje się różnymi przyborami i narzędziami; wskazuje zawody wykonywane przez rodziców i osoby z najbliższego otoczenia, wyjaśnia, czym zajmuje się osoba wykonująca dany zawód.
- Organizowanie przez nauczycieli dla dzieci wycieczek do różnych miejsc pracy- dziecko poznaje przez obserwację bezpośrednią czynności wykonywane z danym zawodem, narzędzia oraz miejsce pracy
- Organizowanie spotkań w przedszkolu z reprezentantami różnych zawodów- dziecko poprzez pokaz poznaje zawody, narzędzia pracy

- Organizowanie wyjść do miejsc pracy w najbliższym otoczeniu np. sklep, kwiaciarnia, apteka, cukiernia, piekarnia, poczta... dziecko poznaje przez obserwację bezpośrednią czynności wykonywane z danym zawodem, narzędzia oraz miejsce pracy
- Organizowanie warsztatów świątecznych i innych tematycznych – dziecko posługuje się różnymi narzędziami i materiałami w działaniu tworząc ozdoby choinkowe, lepiąc i piekąc pierniczki itp.

Metoda/forma:

- metoda sytuacyjna
- rozmowa kierowana
- odgrywanie ról
- preorientacja zawodowa
- pogadanka
- praca plastyczna
- giełda pomysłów
- działania praktyczne w terenie – wycieczka, obserwacja
- burza mózgów –metoda zabawowa
- wywiad
- warsztaty
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami
- organizacja wydarzeń Tydzień Karier

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział	Realizujący
Oddziały przedszkolne	3.Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie	X -II	3	nauczyciele rodzice

Treści programowe:

Dziecko:

3.1 nazywa etapy edukacji (bez konieczności zachowania kolejności chronologicznej);

3.2 nazywa czynności, których lubi się uczyć.

Tematyka/działania:

- „Jak jest w szkole” dziecko nazywa dalszy etap edukacji – szkoła podstawowa, poprzez zwiedzanie szkoły poznaje charakterystyczne elementy związane z kolejnym etapem edukacyjnym np. sala lekcyjna, klasa, lekcja, przerwa międzylekcyjna, przedmioty szkolne, przybory szkolne itp.
- „Gdy będę większy to...” dziecko nazywa kolejny etap edukacji; opowiada, czego lubi się uczyć; komunikuje się z dziećmi i osobami dorosłymi, wykorzystując komunikaty werbalne i pozawerbalne.
- „ U źródeł wiedzy!” dziecko odpowiada na pytania; opowiada o zdarzeniach; objaśnia kolejność zdarzeń; klasyfikuje przedmioty według przeznaczenia; respektuje prawa i obowiązki swoje oraz innych osób, zwracając uwagę na ich indywidualne potrzeby;
- Organizowanie dla dzieci konkursów – dziecko kształtuje postawę pracy i motywacji do działania,

- Organizacja dla dzieci zajęć dodatkowych – dziecko poznaje różne czynności które lubi robić Metoda/forma: - praca plastyczna - praca w grupie - wycieczka - obserwacja				
Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział	Realizujący
Oddziały przedszkolne	4.Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych	II-VI	2	nauczyciele rodzice
Treści programowe: Dziecko: 4.1 opowiada, kim chciałoby zostać; 4.2 na miarę swoich możliwości planuje własne działania lub działania grupy rówieśniczej przez wskazanie pojedynczych czynności i zadań niezbędnych do realizacji celu 4.3podejmuje próby decydowania w ważnych dla niego sprawach, indywidualnie i w ramach działań grupy rówieśniczej. Tematyka/działania: „Kim chcę zostać w przyszłości?” dziecko opisuje zawód prezentowany przez siebie; przedstawia czynności wykonywane w prezentowanym zawodzie; podejmuje próby autoprezentacji; „Mój pokój mój świat” dziecko wykonuje czynności porządkujące typu sprzątanie; klasyfikuje przedmioty według wielkości, kształtu i przeznaczenia; wypowiada się na temat porządkowania własnego pokoju; określa funkcje porządku; wykonuje czynności takie jak: sprzątanie, pakowanie. „Plejada zainteresowań” dziecko opisuje ulubione czynności, zainteresowania; planuje działania; realizuje działania; występuje publicznie, prezentując swoje umiejętności; przejawia poczucie własnej wartości jako osoby, wyraża szacunek wobec innych osób i przestrzegając tych wartości, nawiązuje relacje rówieśnicze. - Organizowanie balu karnawałowego z uwypukleniem różnych zawodów, prezentowanie atrybutów poszczególnych zawodów, stymulowanie marzeń zawodowych dzieci Metoda/forma: - burza mózgów - praca w grupach - pogadanka - metoda sytuacyjna - praca plastyczna				

- elementy metody projektu
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami

ORIENTACJA ZAWODOWA

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy I - III	1.Poznanie siebie	IX-XI	2	Nauczyciele, wychowawcy
Treści programowe Uczeń: 1.1 opisuje swoje zainteresowania i określa, w jaki sposób może je rozwijać; 1.2 prezentuje swoje zainteresowania wobec innych osób; 1.3 podaje przykłady różnorodnych zainteresowań ludzi; 1.4 podaje przykłady swoich mocnych stron w różnych obszarach; 1.5 podejmuje działania w sytuacjach zadaniowych i opisuje, co z nich wyniknęło dla niego i dla innych. Tematyka/działania: • „Słodka matematyka”- poprzez pieczenie i dekorowanie ciastek oraz ich spożywanie poznawanie w działaniu zawodu cukiernika, kelnera, sprzedawcy; podejmuje działania w parze i grupie. Poznawanie w jakich sytuacjach zawodowych przydaje się matematyka. • „Brawo ja!- prezentacja własnych talentów- przygotowanie znaku graficznego obrazującego własne zainteresowania i prezentowanie go na forum klasy; uczeń wskazuje atrybut swoich zainteresowań; podaje zróżnicowane przykłady zainteresowań ludzi; • „Lubię to! Każdy ma swoje zainteresowania – uczniowie prezentują atrybuty swoich zainteresowań przyniesione do szkoły i opisują czynności służące rozwojowi tych zainteresowań • „Gala talentów – jesteśmy mistrzami!” uczeń podaje przykłady różnych zainteresowań i talentów, określa, co lubi robić; przygotowuje prezentację swojego talentu/zainteresowania; opisuje, w jaki sposób rozwija swój talent/zainteresowania; • „Sławna postać-Fryderyk Chopin – jak rozwijają się zainteresowania?” uczeń wskazuje osoby, które mogą pomóc w rozwijaniu zainteresowań; wymienia zainteresowania swoje, rodziców i rówieśników; wymienia zawody związane z muzyką. Metoda/forma: • ekspresja plastyczna • rozmowa kierowana • praca w grupach • zabawa grupowa • indywidualne wypowiedzi z elementami prezentacji • zabawa naśladowcza				

• autoprezentacja • rozmowa, wywiad • ekspresja ruchowa • dyskusja • organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami				
Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy I - III	2.Świat zawodów i rynek pracy	I - VI	3	Nauczyciele, wychowawcy, rodzice
Treści programowe Uczeń: 2.1 odgrywa różne role zawodowe w zabawie; 2.2 podaje nazwy zawodów wykonywanych przez osoby w bliższym i dalszym otoczeniu oraz opisuje podstawową specyfikę pracy w wybranych zawodach; 2.3 opisuje, czym jest praca, i omawia jej znaczenie w życiu człowieka na wybranych przykładach; 2.4 omawia znaczenie zaangażowania różnych zawodów w kształt otoczenia, w którym funkcjonuje; 2.5 opisuje rolę zdolności i zainteresowań w wykonywaniu danego zawodu; 2.6 posługuje się przyborami i narzędziami zgodnie z ich przeznaczeniem oraz w sposób twórczy i niekonwencjonalny. Tematyka/działania: • „Moja mama wszystko potrafi” – poznawanie nazw zawodów i czynności z nimi związane; uczeń wskazuje czynności zawodów mamy; opisuje właściwy zawód swojej mamy; przyporządkowuje czynności do zawodu; opisuje miejsce wykonywania zawodu mamy, • „Zawody naszych najbliższych” prezentacje • „Zawód moich rodziców” – naśladowanie czynności wykonywanych przez osoby wykonujące dane zawody, odgadywanie nazw zawodów • „W zwierzyńcu” –zawody związane ze zwierzętami i czynności związane ze zwierzętami • „Miasteczko zawodów” – Poznawanie zawodów i opisywanie miejsc pracy związanych z różnymi zawodami, wyobrażanie sobie wymarzonego miejsca pracy • „Kto buduje dom?” – odgrywanie różnych ról zawodowych, poznawanie etapów powstawania domu, wskazywanie i opisywanie czynności wykonywanych w ramach zawodów budowlanych: architekt, murarz, tynkarz, dekarz, cieśla, inżynier budownictwa, elektryk, hydraulik, glazurnik. • „Przymiarka do zawodu” poznawanie cech ważnych w wybranych zawodach i porównywanie ich ze swoimi cechami • „Zgadnij co robię” przedstawianie charakterystyki wybranych zawodów • „Reporterskim okiem – wywiad z pracownikami szkoły • „Zawody które podziwiam” prezentacje, poznawanie cech charakteru osób wykonujących różne zawody • „Zawody na celowniku”-poznawanie zawodów w różnych sytuacjach życiowych				

- „Trofea zawodowe. Do kogo to należy?”- poznawanie zawodów poprzez narzędzia, którymi posługują się ludzie wykonujący dany zawód
- „Halo! Usterka! Szukam pomocy.-odgrywanie różnych ról zawodowych i podejmowanie prób identyfikacji z różnymi zawodami
- „W centrum handlowym” – poznawanie czynności zawodowych w wybranych profesjach, wskazywanie miejsc wykonywania danego zawodu
- „Sprawne ręce mogą więcej, czyli jak zrobić coś z niczego”- tworzenie kartki świątecznej, laurki z życzeniami itp. Uczeń wymienia nazwy wybranych zawodów; wymienia etapy czynności zawodowych specyficznych dla danego zawodu.
- „Dzisiejszy Jaś-kim będzie jako Jan?” – opisywanie swoich marzeń, uczeń wyjaśnia znaczenia pojęć: praca, zawód; demonstrowa ruchem czynności charakterystyczne dla wylosowanego zawodu; korzysta z przekazywanych informacji; uczestniczy w zabawie związanej z różnymi zawodami; współpracuje w parze i grupie;

Metoda/forma:

- Orientacja zawodowa
- Udział rodziców w spotkaniach z uczniami
- Pokazy różnych zawodów
- Wycieczki do Szreniawa...agroturystyka
- Gry edukacyjne
- Zabawy tematyczne
- Drama
- Prezentacje i autoprezentacje
- Rozmowa kierowana
- Ekspresja plastyczna
- Praca w grupach
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami
- organizacja wydarzeń w szkole Szkolny Tydzień Karier

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy I - III	3.Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie	XI - II	3	Nauczyciele, wychowawcy

Treści programowe

Uczeń:

- 3.1 uzasadnia potrzebę uczenia się i zdobywania nowych umiejętności;
- 3.2 wskazuje treści, których lubi się uczyć;
- 3.3 wymienia różne źródła wiedzy i podejmuje próby korzystania z nich.

Tematyka/działania:

- „Po co się uczyć?” uczeń opisuje, czym jest potrzeba uczenia się na podstawie tekstu przeczytanego przez nauczyciela; określa rolę uczenia się w osiągnięciu wyznaczonego celu;
- „Miłośnik to ja i ty” – rozpoznawanie swoich ulubionych zajęć, czynności, obszarów zainteresowań; uczeń wymienia powody uczenia się; nazywa czynności związane

z uczeniem się; formułuje własne zdanie na temat czynności związanych z uczeniem się; określa zawody powiązane z danym typem aktywności; • „Umiem znaleźć to czego szukam” uczeń potrafi korzystać z różnych źródeł wiedzy, jak podręcznik, książka, album, encyklopedia, media, inni ludzie... Metoda/forma: • zabawy tematyczne • drama • prezentacje i autoprezentacje • rozmowa kierowana • ekspresja plastyczna • praca w grupach • autoprezentacja • ekspresja twórcza • burza mózgów • mapa myśli • zabawa ruchowa				
Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy I - III	4. Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych	III - VI	2	Nauczyciele wychowawcy, rodzice
Treści programowe Uczeń: 4.1 opowiada, kim chciałby zostać i co chciałby robić; 4.2 planuje swoje działania lub działania grupy, wskazując na podstawowe czynności i zadania niezbędne do realizacji celu; 4.3 próbuje samodzielnie podejmować decyzje w sprawach związanych bezpośrednio z jego osobą. Tematyka/działania: • „Jak zmieścić dzień w słoju?” jak dobrze zaplanować swój dzień; uczeń porządkuje i organizuje czynności codzienne w zakresie czasowym; wskazuje elementy (pory) dnia; klasyfikuje czynności i przyporządkowuje je do jednostki czasu. • „Jutro pojedziemy daleko” planowanie wycieczek indywidualnych i grupowych, uczeń gromadzi i klasyfikuje informacje; weryfikuje działania w zależności od wskazanego miejsca i sytuacji; prezentuje działania na forum klasy; zachęca innych do własnych pomysłów; • „Bawimy się w architektów i projektantów” planowanie i wykonywanie projektów, makiet np. najbliższej okolicy, Rynku Starego Miasta, godła Polski, herbu miasta itp. • „Jesteśmy twórczy i ekologiczni” projektowanie i wykonanie rzeczy użytkowych z materiałów wtórnych				

- „Dom moich marzeń” wykonywanie prac plastycznych obrazujących wymarzony dom
- „Tworzymy wymarzoną przestrzeń wokół nas” budowanie modeli budowli z klocków lub pudełek

Metoda/forma:

- zabawy tematyczne
- drama
- prezentacje i autoprezentacje
- rozmowa kierowana
- ekspresja plastyczna
- praca w grupach
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami

ORIENTACJA ZAWODOWA

Realizowanie treści zawodoznawczych na lekcjach poszczególnych przedmiotów w wymiarze 4 tematów jako element lekcji w roku szkolnym dla każdego przedmiotu dla oddziału klasowego. Obszary tematyki lekcji:

Język polski

Redagowanie dokumentów aplikacyjnych

Współczesne modele komunikacji językowej

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę z literatury, teatru, komunikacji językowej

Języki obce

Nazwy zawodów i czynności z nimi związane

Człowiek (dane personalne, wygląd, cechy charakteru, zainteresowania..)

Praca (zawody, czynności...)

Poznanie zawodów wykorzystujących znajomość języków obcych

Matematyka

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę matematyczną

Zawody związane z analizą i statystyką

Biologia / przyroda

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę biologiczną i przyrodniczą

Rytm dobowy aktywności człowieka- sen i czuwanie, a wydajność i planowanie realizacji zadań edukacyjnych i zawodowych

Harmonogram związany z zegarem biologicznym

Racjonalne odżywianie

Umiejętność aktywnego wypoczynku

Chemia

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę chemiczną

Chemia wspomagająca nasze zdrowie- posiłki i napoje regeneracyjne w pracy

Odżywianie mózgu- woda i mikroelementy

Fizyka

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę z dziedziny fizyki

Zawody związane wokół energetyki

Obszary zawodów rozwojowych jak ochrona środowiska, ekologia, zrównoważona gospodarka, zrównoważony rozwój

Geografia

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę z dziedziny geografii

Praca i kształcenie w Unii Europejskiej

Zróżnicowanie gospodarcze świata

Zmiany na rynku pracy w skali globalnej i lokalnej związane z rozwojem nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych

Historia

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę historyczną

Wynalazki i nowe technologie jako źródło zmiany

Rola mediów w postępie cywilizacyjnym

Znaczenie dostępu do wiedzy i edukacji dla rozwoju gospodarczego

Zawody z przeszłości i nowe zawody

Wiedza o społeczeństwie

Funkcjonowanie rynku pracy, zjawisko bezrobocia

Aktywne formy poszukiwania pracy

Prawo pracy

Zasady podejmowania pracy i zakładania własnych przedsiębiorstw

Informatyka

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę informatyczną

Redagowanie dokumentów aplikacyjnych

Aspekty prawne dotyczące stosowania technik informacyjno-komunikacyjnych

Cyfrowe bezpieczeństwo

Aspekty społeczne rozwoju i zastosowań informatyki

Plastyka

Poznanie zawodów wykorzystujących umiejętności plastyczne i manualne

Zawody artystyczne

Technika

Poznanie zawodów wykorzystujących wiedzę techniczną

Zawody rzemieślnicze

Przybliżanie kierunków politechnicznych

Muzyka

Poznanie zawodów wykorzystujących dziedzinę muzyki

Zawody artystyczne

Zawody związane z nagłaśnianiem koncertów, auli, budynków

Wychowanie fizyczne

Poznanie zawodów związanych ze sportem i rekreacją

Praca trenera w danej dyscyplinie

Znaczenie zrównoważonego rozwoju fizycznego i intelektualnego

Rola dyscypliny w życiu zawodowym

Religia

Znaczenie kształtowania cech charakteru w realizacji kariery zawodowej

Znaczenie systemu wartości w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych

Edukacja dla bezpieczeństwa

Poznanie zawodów związanych z bezpieczeństwem publicznym

Służba zdrowia i służby mundurowe

Bhp na stanowisku pracy

Ewakuacja

Edukacja zdrowotna

Ukazywanie uczniom związku między zdrowym stylem życia i profilaktyką, a podejmowaniem świadomych decyzji dotyczących swojego zdrowia w kontekście planowania kariery zawodowej.

Przekazanie wiedzy o czynnikach wpływających na zdrowie, profilaktykę chorób, dbałość o zdrowie psychiczne, fizyczne i społeczne, umiejętności radzenia sobie ze stresem, uzależnieniami, a także wiedzę o systemie ochrony zdrowia.

Ukazywanie uczniom wpływu zdrowia na jakość życia i efektywność pracy, co przekłada się na podejmowanie świadomych decyzji dotyczących wyboru zawodu i dbania o swoje zdrowie w pracy.

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy IV - VI	1.Poznanie własnych zasobów	IX – XI	2	Nauczyciele, wychowawcy,
Treści programowe Uczeń: 1.1 określa własne zainteresowania i uzdolnienia oraz kompetencje; 1.2 wskazuje swoje mocne strony oraz możliwości ich wykorzystania w różnych dziedzinach życia; 1.3 podejmuje działania w sytuacjach zadaniowych i ocenia swoje działania, formułując wnioski na przyszłość; 1.4 prezentuje swoje zainteresowania i uzdolnienia wobec innych osób z zamiarem zaintrygowania odbiorców. Tematyka/działania: • „Ja – to znaczy kto?” uczeń wskazuje swoje zainteresowania jako mocne strony; opisuje znaczenie zainteresowań w procesie wyboru zawodu; podaje przykłady zawodów, w których przydatne są określone zainteresowania; podejmuje próbę zaplanowania rozwoju własnych zainteresowań • „Moc jest ze mną – ja też jestem Supermanem” uczeń wskazuje swoje mocne strony oraz możliwości ich wykorzystania w różnych dziedzinach życia; podaje przykłady zawodów, w których przydatne są określone mocne strony; podejmuje próbę zaplanowania rozwoju swoich mocnych stron • „Dzień Kreatywnych Pasjonatów” uczeń prezentuje swoje pasje i zainteresowania w sposób twórczy; wskazuje powiązania między zainteresowaniami/pasjami a przyszłym zawodem oraz korzyści wynikające z posiadania zainteresowań dla kariery zawodowej • „Moje pasje” promowanie swoich zainteresowań przez wystawy • „Mój talent” Mini Playback show zorganizowany przez SU				

- Udzielanie uczniom porad i konsultacji indywidualnych
- Pomaganie uczniom w przygotowaniu teczek „port folio”
- Aranżowanie sytuacji sprzyjających poznawaniu własnych zasobów przez udział w konkursach, przygotowanie różnych zadań na lekcje przedmiotowe, udział uczniów w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych
- Udział uczniów w działaniach samorządu klasowego i szkolnego
- Udział uczniów w rywalizacji „Liga klas”
- Prowadzenie przez nauczycieli dla uczniów różnych kół zainteresowań (koła przedmiotowe, językowe, artystyczne, sportowe w załączniku oferta zajęć pozalekcyjnych na rok szkolny 2020/21)

Metoda/forma:

- kalambury;
- opis przypadku
- rozmowa kierowana
- autorefleksja
- praca w grupach
- wizualizacja
- metoda projektu;
- plakat (mapa myśli)

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy IV - VI	2. Świat zawodów i rynek pracy	I - VI	3	Nauczyciele, wychowawcy, rodzice

Treści programowe

Uczeń:

- 2.1 wymienia różne grupy zawodów i podaje przykłady zawodów charakterystycznych dla poszczególnych grup, opisuje różne ścieżki ich uzyskiwania oraz podstawową specyfikę pracy w zawodach;
- 2.2 opisuje, czym jest praca i jakie ma znaczenie w życiu człowieka;
- 2.3 podaje czynniki wpływające na wybory zawodowe;
- 2.4 posługuje się przyborami i narzędziami zgodnie z ich przeznaczeniem oraz w sposób twórczy i niekonwencjonalny;
- 2.5 wyjaśnia rolę pieniądza we współczesnym świecie i jego związek z pracą.

Tematyka/działania:

- „Nie tylko czas leczy rany – grupa zawodów medycznych” uczeń podaje kilka przykładowych zawodów medycznych; przytacza krótką charakterystykę wybranego zawodu medycznego; podaje przykładowe źródło informacji o zawodach medycznych; podaje przykłady zasad etycznych, które powinny obowiązywać w wykazie zawodów medycznych
- „Zawodowy idol” uczeń podaje krótką charakterystykę zawodu, wymienia kilka cech psychofizycznych niezbędnych w tym zawodzie; wskazuje miejsca, gdzie można znaleźć szczegółowe informacje o zawodzie
- „Kucharz, kelner dwa bratanki, czyli o podobieństwie zawodów” uczeń wymienia wybrane grupy zawodów; podaje kilka przykładowych zawodów wchodzących

w skład wskazanych grup; wskazuje możliwości rozwoju w wybranych zawodach; podaje źródła informacji o zawodach

- „Po co mi ta praca?” uczeń wskazuje funkcje pracy w życiu człowieka; podaje korzyści wynikające z wykonywania pracy; formułuje i ilustruje marzenia związane z przyszłą pracą
- „Zdrowy styl życia jako przygotowanie do pełnienia ról zawodowych” uczeń wyjaśnia pojęcie zdrowy styl życia; wymienia zasady zdrowego stylu życia; podaje korzyści wynikające z prowadzenia zdrowego stylu życia; wskazuje związki między prowadzeniem zdrowego stylu życia a możliwością podjęcia pracy w przyszłości, w kontekście wymagań zdrowotnych zawodów
- „Wybieram ten zawód, bo...” uczeń wymienia czynniki, wpływające na wybór zawodu; określa związek pomiędzy zawodem a czynnikami wpływającymi na jego wybór; charakteryzuje wybrane zawody; wymienia interesujący go zawód
- „I ty możesz zostać MacGyver'em” uczeń wyjaśnia, czym jest kreatywność; poszukuje w sposób indywidualny różnych rozwiązań; poszukuje twórczych i niestandardowych zastosowań
- „Jak oszczędzić pierwszy milion?” uczeń wyjaśnia skąd ludzie mają pieniądze; opisuje różne sposoby pozyskiwania pieniędzy; wymienia różne pojęcia związane z pieniędzmi; wskazuje różnicę pomiędzy potrzebą a zachcianką; określa swój własny cel związany z oszczędzaniem; opisuje własne metody oszczędzania;
- „Targi zawodów w szkole”- uczniowie przygotowują charakterystyki zawodów z uwzględnieniem ścieżki ich uzyskania – impreza szkolna
- „Gra terenowa – poznawanie zawodów” - poznawanie zawodów przez zabawę grupową

Metoda/forma:

- ćwiczenie w parach
- ćwiczenie grupowe
- rozmowa kierowana
- zabawa dydaktyczna
- gra dydaktyczna
- dyskusja grupowa
- bank pomysłów
- mapa marzeń
- praca indywidualna
- wywiad
- pokaz filmu
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami
- organizacja wydarzeń w szkole Szkolny Tydzień Karier

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy IV - VI	3.Rynek edukacyjny i uczenie się przez całe życie	I – IV	3	Nauczyciele, wychowawcy,
Treści programowe Uczeń:				

3.1 wskazuje różne sposoby zdobywania wiedzy, korzystając ze znanych mu przykładów, oraz omawia swój indywidualny sposób nauki;

3.2 wskazuje przedmioty szkolne, których lubi się uczyć;

3.3 samodzielnie dociera do informacji i korzysta z różnych źródeł wiedzy.

Tematyka/działania:

- „Kiedy zaczynamy się uczyć i kiedy kończymy?” uczeń wskazuje różne sposoby zdobywania wiedzy, omawia indywidualny sposób nauki, znajduje różnice pomiędzy zdobywaniem wiedzy a ćwiczeniem umiejętności;
- „Jak uczyć się szybciej i efektywniej – mój indywidualny styl uczenia się” uczeń identyfikuje własny sposób zapamiętywania informacji; wymienia sposoby pozyskiwania i zapamiętywania informacji; rozpoznaje style uczenia się; wyjaśnia związek między stylem uczenia się a dominującymi czynnościami wykonywanymi w różnych zawodach
- „Umiejętności – od przeszłości do przyszłości” uczeń opisuje sposoby zdobywania wiedzy o sobie i rozpoznawania swoich umiejętności; wymienia własne umiejętności; wskazuje umiejętności jakie chciałby opanować
- „Przedmioty, które lubię – jako drogowskazy zawodowe” uczeń określa wartość wiedzy z przedmiotów, które lubi; opisuje związek między wiedzą a światem zawodów; wymienia korzyści wynikające z rozwijania własnej wiedzy
- Projekty i zadania grupowe z poszczególnych przedmiotów sposobem doskonalenia metod uczenia się i zdobywania wiedzy

Metoda/forma:

- burza mózgów
- rozmowa kierowana
- praca indywidualna
- praca w małych grupach
- mapa myśli
- fotoekspresja
- rysunek

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy IV - VI	4. Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych	III - VI	2	Nauczyciele, wychowawcy, rodzice

Treści programowe

Uczeń:

4.1 opowiada o swoich planach edukacyjno-zawodowych;

4.2 planuje swoje działania lub działania grupy, wskazując szczegółowe czynności i zadania niezbędne do realizacji celu;

4.3 próbuje samodzielnie podejmować decyzje w sprawach związanych bezpośrednio lub pośrednio z jego osobą.

Tematyka/działania:

- „Gotowi? Trzy, dwa, jeden, SMART!” uczeń wyjaśnia pojęcie celu oraz rozróżnia cel od marzenia; stosuje metodę określania celu; określa swój cel; wyznacza poszczególne zadania prowadzące do celu
- Spotkanie z rodzicami podczas zebrań klasowych „Czy i kiedy „spoczywamy na laurach”? tak by Rodzic potrafił uzasadniać konieczność uczenia się przez całe życie; wymieniać umiejętności swojego dziecka; podawać przykłady zainteresowań, uzdolnień i talentów swojego dziecka, które warto rozwijać; dostrzegać związek między uczeniem się przez całe życie a przyszłością zawodową dziecka
- Spotkanie z rodzicami podczas zebrań klasowych „Rodzic wie najlepiej. Decyzje edukacyjno-zawodowe mojego dziecka” -uwrażliwienie rodziców na problemy dzieci związane z wyborem zawodu oraz na rolę rodziców w tym procesie
- Udział uczniów w wycieczkach do zakładów pracy – kontakt i współpraca poprzez rodziców uczniów
- Udział uczniów w organizowanych DLA POZNAŃSKICH SZKÓŁ PODSTAWOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO POZNAŃ „Zawodowe soboty” dla uczniów klas IV-VI poznańskich szkół podstawowych, realizowane we współpracy z dwoma poznańskimi szkołami - Branżową Szkołą I stopnia Rzemiosła Artystycznego i Zespołem Szkół Przemysłu Spożywczego. Uczniowie będą mogli skorzystać z zajęć praktycznych pod okiem nauczycieli zawodów i spróbować swoich sił w działaniu

Metoda/forma:

- dyskusja
- praca indywidualna
- praca w grupach
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami

DORADZTWO ZAWODOWE

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin na oddział klasowy	Realizujący
Klasy VII - VIII	1.Poznawanie własnych zasobów	IX – XI	6	Doradca zawodowy, wychowawcy, nauczyciele, specjaliści

Treści programowe

Uczeń:

- 1.1 określa wpływ stanu zdrowia na wykonywanie zadań zawodowych;
- 1.2 rozpoznaje własne zasoby (zainteresowania, zdolności, uzdolnienia, kompetencje, predyspozycje zawodowe);
- 1.3 dokonuje syntezy przydatnych w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej informacji o sobie wynikających z autoanalizy, ocen innych osób oraz innych źródeł;
- 1.4 rozpoznaje własne ograniczenia jako wyzwania w odniesieniu do planów edukacyjno-zawodowych;

1.5 rozpoznaje swoje możliwości i ograniczenia w zakresie wykonywania zadań zawodowych i uwzględnia je

w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej;

1.6 określa aspiracje i potrzeby w zakresie własnego rozwoju i możliwe sposoby ich realizacji;

1.7 określa własną hierarchię wartości i potrzeb.

Tematyka/działania:

- udział uczniów w warsztatach organizowanych we współpracy z CDZdM
- „Moje umiejętności – moje sukcesy” uczeń identyfikuje swoje sukcesy osiągnięte dzięki umiejętnościom; dokonuje analizy posiadanych kompetencji (umiejętności, postaw i cech osobistych); projektuje możliwości wykorzystania własnych sukcesów i posiadanych kompetencji na rynku pracy w przyszłości
- „Ja w moich oczach” uczeń wyjaśnia, czym jest samoocena; wymienia swoje mocne strony; wskazuje wyróżniające go cechy, które wpływają na ich wybory zawodowe; wymienia obszary (słabe strony), nad którymi powinien pracować oraz podaje na to sposoby, aby osiągnąć cel edukacyjno-zawodowy; uzasadnia, jakie znaczenie ma wiedza o sobie w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej
- „Ja w oczach innych” uczeń wskazuje swoje zasoby istotne dla projektowania przyszłości edukacyjno-zawodowej; dokonuje syntezy informacji o sobie wynikających z autodiagnozy, ocen innych i innych źródeł; przyjmuje informację zwrotną na swój temat; dokonuje refleksji dotyczącej własnej osoby
- „Moje portfolio i e-portfolio” uczeń zbiera informacje o sobie przydatne w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej; dokonuje syntezy tych informacji w formie portfolio; charakteryzuje formy portfolio; uzasadnia znaczenie portfolio
- „Czy i ja mogę być bohaterem?” uczeń rozpoznaje swoje zasoby ze szczególnym uwzględnieniem własnych ograniczeń; odkrywa, jak można wykorzystać własne ograniczenia jako wyzwania; planuje sposoby rozwijania swoich mocnych stron i radzenia sobie z własnymi ograniczeniami; dokonuje analizy i syntezy przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej informacji o stanie zdrowia, ograniczeniach i możliwościach
- „Jakie wartości są dla mnie ważne?” uczeń wymienia różne wartości i wskazuje ich sens; tworzy własną hierarchię wartości; dokonuje wyborów, kierując się swoimi wartościami; uzasadnia, dlaczego postępowanie zgodne z własnymi wartościami jest ważne w życiu i pracy
- „Rozpoznaję swoje aspiracje” uczeń wyjaśnia pojęcie aspiracji; charakteryzuje swoje aspiracje; wymienia sposoby na pokonywanie przeszkód w dążeniu do zaspokojenia aspiracji
- „Predyspozycje zawodowe” – warsztaty
- Podczas indywidualnych i grupowych zajęć z zakresu doradztwa zawodowego określanie mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień uczniów
- Nauczyciele przygotowują uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych
- Pielęgniarka szkolna udziela informacji o kwestiach zdrowotnych ważnych w kontekście wyboru zawodów
- Uważliwianie uczniów na dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo oraz kształtowanie właściwych nawyków adekwatnych do wybieranych zawodów

Metoda/forma:

- dyskusja
- checklista

• praca indywidualna • praca w parach i małych grupach • analiza filmu • plakat • praca z tekstem • kwestionariusze • giełda pomysłów • treningi umiejętności społecznych				
Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin	Realizujący
Klasy VII - VIII	2.Świat zawodów i rynek pracy	I - VI	6	Doradca zawodowy, nauczyciele, wychowawcy
Treści programowe Uczeń: 2.1 wykorzystuje umiejętności cyfrowe do efektywnego poszukiwania ogólnodostępnych platform edukacyjnych i stron internetowych w celu pozyskania informacji na temat zawodów; 2.2 porównuje własne zasoby i preferencje z wymaganiami rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców, z uwzględnieniem możliwości pracy zdalnej, elastycznych form zatrudnienia i przedsiębiorczości; 2.3 wyjaśnia zjawiska i trendy zachodzące na współczesnym rynku pracy, z uwzględnieniem regionalnego i lokalnego rynku pracy; 2.4 uzasadnia znaczenie pracy w życiu człowieka; 2.5 analizuje znaczenie i możliwości doświadczania pracy, w tym przez wolontariat, udział w projektach społecznych, lub praktykach absolwenckich; 2.6 wskazuje wartości związane z pracą i etyką zawodową; 2.7 dokonuje autoprezentacji. 2.8 charakteryzuje instytucje wspomagające planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej, w tym publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce pracy i agencje zatrudnienia; 2.9 charakteryzuje wybrane zawody, uwzględniając kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz możliwości ich uzyskiwania; 2.10 rozpoznaje wpływ nowych technologii, w tym sztucznej inteligencji, na zmiany w zawodach i formach zatrudnienia. Tematyka/działania: • „Zawody wokół nas” uczeń podaje, gdzie szukać informacji o zawodach szkolnictwa zawodowego; wymienia grupy zawodów; przypisuje interesujące go zawody do grupy/obszaru i znajduje informacje na ich temat; wskazuje różnorodne źródła wiedzy o zawodach i z nich korzysta • „Marzenia do spełnienia” uczeń wyjaśnia, czym jest zawód oraz gdzie można szukać informacji na jego temat; wymienia składowe opisu zawodu; identyfikuje istotne informacje, które umożliwiają poznanie interesujących go zawodów; rozpoznaje zawód na podstawie wykorzystywanych w nim narzędzi – charakteryzujących go atrybutów; określa wstępnie swoje pierwsze wyobrażenia o wyborze				

- „W jakich zawodach wykorzystam wiedzę z ...?” uczeń opisuje poszczególne zawody ze szczególnym uwzględnieniem zadań, czynności i umiejętności zawodowych; wskazuje zawody, w których przydatne są: wiedza i umiejętności zdobywane na zajęciach z poszczególnych przedmiotów; wymienia źródła informacji o zawodach
- „Rzemiosło – alternatywą dla młodych zawodowców” uczeń przedstawia informacje o zawodach rzemieślniczych; wymienia zalety poszczególnych zawodów rzemieślniczych; podaje nazwy przykładowych narzędzi służących rzemieślnikom do wytwarzania towarów i świadczenia usług; wymienia umiejętności, zdolności lub cechy przydatne w zawodach rzemieślniczych; charakteryzuje specyfikę kształcenia
- „Startujemy zawodowo – Zawodoznawcza Liga Klas” uczeń wyszukuje informacje o zawodach; analizuje informacje o zawodzie; prezentuje informacje o zawodzie w sposób przemyślany i kreatywny; ocenia sposób przedstawienia informacji o zawodzie
- „W roli głównej...” – wywiad z przedstawicielem zawodu; uczeń wyjaśnia, na czym polega praca w danym zawodzie, wskazuje możliwe drogi dojścia do tego zawodu; wymienia zalety i wady pracy w danym zawodzie/na danym stanowisku; przeprowadza wywiad wg przyjętych zasad;
- „Wolontariat – wstępem do kariery” uczeń opisuje, czym jest wolontariat; wymienia zalety angażowania się w wolontariat; wymienia korzyści doświadczania pracy w formie wolontariatu; uzasadnia znaczenie wolontariatu w zdobywaniu doświadczenia zawodowego
- „Praca wartością człowieka”- znaczenie pracy zawodowej
- „Czy sztuczna inteligencja zastąpi człowieka w każdej pracy?”- uczeń rozpoznaje wpływ nowych technologii, w tym sztucznej inteligencji, na zmiany w zawodach i formach zatrudnienia
- Praca z Mapą Karier- uczeń charakteryzuje wybrane zawody, uwzględniając kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz możliwości ich uzyskiwania
- Ekspozowanie przez nauczycieli w trakcie bieżącej pracy z uczniami związków realizowanych treści nauczania danego przedmiotu z treściami programowymi orientacji zawodowej i doradztwa zawodowego

Metoda/forma:

- dyskusja
- praca w grupach
- kolaż
- autorefleksja
- plakat
- akronim
- skojarzenia
- quiz
- wywiad
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami
- organizacja wydarzeń w szkole Szkolny Tydzień Karier

Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin	Realizujący
Klasy VII - VIII	3.Rynek edukacyjny i	I – IV	6	Doradca zawodowy,

	uczenie się przez całe życie			wychowawcy, nauczyciele, specjaliści
Treści programowe Uczeń: 3.1 analizuje oferty szkół ponadpodstawowych i uczelni pod względem możliwości dalszego kształcenia, korzystając z dostępnych źródeł informacji; 3.2 analizuje kryteria rekrutacyjne do wybranych szkół w kontekście rozpoznania własnych zasobów; 3.3 charakteryzuje strukturę systemu edukacji formalnej oraz możliwości edukacji poza formalnej i nieformalnej; 3.4 określa znaczenie uczenia się przez całe życie; 3.5 analizuje korzyści i wyzwania związane z wyborem szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, w tym możliwości szybszego wejścia na rynek pracy, zdobycia kwalifikacji zawodowych oraz dalszego kształcenia. Tematyka/działania: • „System szkolnictwa w Polsce” – seminarium informacyjne prowadzone przez CDZDM • „Informacje w zasięgu ręki, czyli poznaję ofertę szkół ponadpodstawowych” uczeń wyszukuje ważne informacje w ofercie wybranej szkoły; podaje, jakich informacji brakuje w analizowanej ofercie szkoły; podaje przykłady, gdzie można uzupełnić informacje o szkołach; opracowuje informacje na temat oferty szkół; analizuje przygotowaną ofertę szkół pod względem możliwości jej wyboru • „Szkoła podstawowa i co dalej? Moja edukacyjna przygoda” uczeń wymienia możliwości kształcenia po szkole podstawowej; podaje korzyści z ukończenia przez ucznia danego typu szkoły; przedstawia najważniejsze informacje o typach szkół ponadpodstawowych; wskazuje podobieństwa i różnice pomiędzy szkołami ponadpodstawowymi; wyjaśnia, jakie możliwości przebiegu ścieżek kształcenia stwarza obecny system edukacji • „Co gwarantuje mi szkoła? Kwalifikacje i kompetencje” uczeń posługuje się pojęciami kwalifikacji i kompetencji; podaje przykłady kwalifikacji i kompetencji; wymienia wymagania pracodawców dotyczące kwalifikacji i kompetencji • „Jak długo uczymy się?” uczeń podaje przykłady świadczące o związku uczenia się ze współczesnym rynkiem pracy; uzasadnia znaczenie edukacji w życiu człowieka; wyjaśnia istotę uczenia się przez całe życie • Stwarzanie uczniom okazji do udziału w targach edukacyjnych, Arenie Zawodów • „Różnymi ścieżkami do celu” - organizowanie przez wychowawców spotkań z rodzicami jako przedstawicielami różnych branż i zawodów • Organizowanie wycieczek zawodoznawczych do szkół ponadpodstawowych, Ochotniczego Hufca Pracy, Centrów Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego • Umożliwienie uczniom udziału w spotkaniach informacyjnych z przedstawicielami szkół ponadpodstawowych • Informowanie o ofercie kształcenia w szkołach ponadpodstawowych • Umożliwienie dostępu do informacji edukacyjno-zawodowej poprzez stronę internetową szkoły oraz prowadzenie gabloty • Współpraca z Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dzieci i Młodzieży • Współpraca z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 4 w pomocy uczniom właściwym planowaniu dalszej edukacji				

• Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dodatkowych i kół zainteresowań Metoda/forma: • praca w grupach • praca z tekstem (analiza ulotek) • dyskusja • plakat • debata za i przeciw • giełda pomysłów • organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami				
Poziom kształcenia	Treści programowe	Termin realizacji	Liczba godzin	Realizujący
Klasy VII - VIII	4.Planowanie własnego rozwoju i podejmowanie decyzji edukacyjno-zawodowych	I – VI	6	Doradca zawodowy, wychowawcy, nauczyciele, specjaliści
Treści programowe Uczeń: 4.1 dokonuje wyboru dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej samodzielnie lub przy wsparciu doradczym; 4.2 określa cele i plany edukacyjno-zawodowe, uwzględniając własne zasoby; 4.3 identyfikuje osoby i instytucje wspomagające planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej i wyjaśnia, w jakich sytuacjach korzystać z ich pomocy; 4.4 planuje ścieżkę edukacyjno-zawodową, w tym z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi informatycznych oraz ogólnodostępnych platform edukacyjnych i stron internetowych, uwzględniając konsekwencje podjętych wyborów. Tematyka/działania: • „Procedura rekrutacyjna do szkół ponadpodstawowych z elementami oferty edukacyjnej” – materiały informacyjno-doradcze, współpraca z CDZDM i WO P-ń, seminaria on-line • „Kariera zawodowa. Co w trawie piszczy?” uczeń wyjaśnia znaczenie pojęcia kariera zawodowa; wymienia korzyści z planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej; przedstawia możliwe drogi dojścia do zawodu informatyka; wymienia, co – oprócz edukacji szkolnej – może pomóc w realizacji zaplanowanej kariery zawodowej • „Jak wybrać szkołę?” uczeń wskazuje preferowane szkoły i kierunki kształcenia, do których chce kandydować; określa własne oczekiwania i preferencje wobec wybieranych szkół; podejmuje decyzje o dalszej drodze edukacyjno-zawodowej • „Co dwie głowy, to nie jedna. Kto może mi pomóc w wyborze szkoły i zawodu?” uczeń określa poziom osobistego przekonania o słuszności dokonanego wyboru edukacyjno-zawodowego; wymienia osoby, które mogą wspomóc go w dokonaniu tych wyborów; podaje przykłady instytucji/placówek, które mogą udzielić pomocy w planowaniu kariery zawodowej; wskazuje sytuacje, w których można skorzystać • Organizowanie dla uczniów spotkań z przedstawicielami rynku pracy, udział uczniów w „Arenie zawodów”, organizacja wycieczek zawodoznawczych. • Wykorzystanie gromadzonych i udostępnionych uczniom, rodzicom i wychowawcom na tablicy informacyjnej i padlecie na stronie internetowej szkoły				

w zakładce DORADCA ZAWODOWY, materiałów dotyczących szkół, kierunków kształcenia, rynku pracy i zawodów linków do stron internetowych platform edukacyjnych, ogólnopolskich baz zawodów.

- Nawiązywanie kontaktów z lokalnymi pracodawcami, urzędami pracy, instytucjami kształcenia ustawicznego.
- Organizacja wydarzenia – Szkolnego Tygodnia Karier- warsztaty, spotkania z przedstawicielami szkół ponadpodstawowych w tym branżowych i techników.
- Udostępnianie uczniom, rodzicom i wychowawcom prognoz zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na poziomie krajowym i wojewódzkim „Barometr Zawodów” oraz wyników monitoringu karier absolwentów.
- Wykorzystanie cyfrowych narzędzi doradztwa zawodowego – platform edukacyjnych, ogólnopolskich baz zawodów Mapa Karier, Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia, Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 2026.
- Zaznajamianie uczniów i rodziców z ogólnodostępnymi platformami edukacyjnymi i stronami o zawodach, z prognozami zapotrzebowania na pracowników.
- Organizowanie spotkań informacyjno-doradczych dla uczniów i rodziców, pomaganie uczniom w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej;
- Wspieranie przez doradcę zawodowego nauczycieli, wychowawców, specjalistów i rodziców w realizacji działań związanych z doradztwem zawodowym;
- Umożliwienie udziału w spotkaniach z absolwentami naszej szkoły
- Wspieranie uczniów w tworzeniu indywidualnych planów edukacyjnych
- Udział rodziców w prezentowaniu różnych zawodów lub umożliwieniu wizyt w zakładach pracy
- Pogłębienie wiedzy rodziców na temat polskiego systemu edukacji i świadomości uczenia się przez całe życie – „Szkoła podstawowa i co dalej? Możliwe ścieżki kształcenia” –spotkania z rodzicami podczas zebrań klasowych
- „Co wiem o wyborach mojego dziecka?” rozwijanie umiejętności wspierania dziecka w procesie planowania ścieżki edukacyjno-zawodowej podczas spotkań z rodzicami
- „Kto pyta, nie błądzi. Poznajemy lokalną ofertę szkół ponadpodstawowych” zapoznanie rodziców z lokalną ofertą edukacyjną
- „Rekrutacja do szkół ponadpodstawowych – krok po kroku” - poznanie zasad rekrutacji do szkół ponadpodstawowych
- Umożliwienie dostępu do informacji edukacyjno-zawodowej poprzez stronę internetową szkoły zakładka DORADCA ZAWODOWY oraz prowadzenie tablicy informacyjnej
- Współpraca z Centrum Doradztwa Zawodowego dla Dzieci i Młodzieży
- Współpraca z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 4 w pomocy uczniom właściwym planowaniu dalszej edukacji
- Udostępnianie przez dziennik internetowy materiałów multimedialnych ułatwiających podejmowanie decyzji edukacyjnych i zawodowych
- Wychowawcy współpracują z rodzicami w zakresie planowania ścieżki kariery edukacyjno-zawodowej uczniów
- Spotkanie z rodzicami podczas zebrań klasowych „Czy i kiedy „spoczywamy na laurach”? tak by Rodzic potrafił uzasadniać konieczność uczenia się przez całe życie; wymieniać umiejętności swojego dziecka; podawać przykłady zainteresowań, uzdolnień

i talentów swojego dziecka, które warto rozwijać; dostrzegać związek między uczeniem się przez całe życie a przyszłością zawodową dziecka

- Spotkanie z rodzicami podczas zebrań klasowych „Rodzic wie najlepiej. Decyzje edukacyjno-zawodowe mojego dziecka” -uwrażliwienie rodziców na problemy dzieci związane z wyborem zawodu oraz na rolę rodziców w tym procesie
- Udział uczniów w wycieczkach do potencjalnych miejsc pracy – kontakt i współpraca poprzez rodziców uczniów
- Nauczyciele, wychowawcy, specjaliści i doradca zawodowy współpracują z sobą w zakresie realizacji działań
- Umożliwienie uczniom udziału w „Drzwiach otwartych” do szkół ponadpodstawowych przez działania informacyjne
- Korzystanie z bazy materiałów ze stron www.doradztwo.ore.edu.pl
www.cdzdm.pl

Metoda/forma:

- bank pomysłów
- mapa myśli
- eksperyment
- rozmowa kierowana
- dyskusja
- praca w grupach
- plakat
- studium przypadku
- autorefleksja
- zasoby Internetu
- programy multimedialne
- prezentacje multimedialne
- organizacja spotkań lub warsztatów z rodzicami
- organizacja wydarzeń w szkole Szkolny Tydzień Karier

Do zadań doradcy zawodowego i koordynatora WSDZ należy w szczególności:

- 1) systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów na działania związane z realizacją doradztwa zawodowego;
- 2) prowadzenie zajęć z zakresu doradztwa zawodowego i wyposaża uczniów w umiejętności i wiedzę, które pozwolą im samodzielnie i trafnie podejmować decyzje edukacyjno-zawodowe;
- 3) opracowywanie we współpracy z innymi nauczycielami, w tym nauczycielami wychowawcami opiekującymi się oddziałami, psychologami lub pedagogami, we współpracy z pracodawcami, izbami gospodarczymi i przedstawicielami branż, programu doradztwa zawodowego oraz koordynacja jego realizacji;
- 4) wspieranie nauczycieli, w tym nauczycieli wychowawców opiekujących się oddziałami, psychologów lub pedagogów, w zakresie realizacji działań
- 5) koordynowanie działalności informacyjno-doradczej realizowanej przez szkołę, w tym gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych właściwych

dla danego poziomu kształcenia, materiałów dotyczących szkół, kierunków kształcenia, rynku pracy i zawodów, prognozę zapotrzebowania na pracowników z zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, prognozy prowadzone zlecenia ministra do spraw pracy, wyniki monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych. Działalność informacyjno-doradcza realizowana przez prowadzenie tablicy informacyjnej, padletu na stronie internetowej szkoły w zakładce DORADCA ZAWODOWY, bieżące przekazywanie wychowawcom, rodzicom i uczniom klas 7-8 informacji o ofercie szkół, o webinarach dla uczniów i rodziców organizowanych przez CDZdM lub WO miasta Poznań, linków do stron internetowych przez dziennik internetowy;

6) koordynowanie organizowanego cyklicznie co roku „Szkolnego Tygodnia Karier”, w który zaangażowani są wszyscy nauczyciele i uczniowie oraz instytucje zewnętrzne i szkoły ponadpodstawowe;

7) współpraca z instytucjami – nawiązywanie kontaktów z lokalnymi pracodawcami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz urzędami pracy, instytucjami kształcenia ustawicznego;

8) wspieranie wychowawców w organizacji wycieczek zawodoznawczych, spotkań z przedstawicielami różnych zawodów, wyjść na Arenę Zawodów;

9) systematyczne analizowanie prognoz zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na poziomie krajowym i wojewódzkim oraz wyników monitoringu karier absolwentów i wykorzystanie tych danych w działaniach doradczych z uczniami i rodzicami;

10) korzystanie z cyfrowych narzędzi doradztwa zawodowego – platform edukacyjnych, cyfrowych zasobów ogólnopolskich baz zawodów i platform komunikacji z uczniami oraz rodzicami;

11) zaznajamianie uczniów i rodziców z ogólnodostępnymi platformami edukacyjnymi i stronami o zawodach oraz z ogólnopolskimi bazami zawodów;

12) zaznajamianie uczniów i rodziców z prognozami zapotrzebowania na pracowników;

13) zaznajamianie uczniów i rodziców z platformami komunikacji z doradcą zawodowym – dziennik internetowy i strona internetowa szkoły.

ZAJĘCIA DORADZTWA ZAWODOWEGO

Celem zajęć jest umożliwienie podjęcia przez uczniów właściwych decyzji dotyczących dalszego etapu kształcenia, a pośrednio drogi zawodowej, którą podążą w przyszłości uczniowie. Ważna jest obecność i aktywność uczniów.

Doradztwo zawodowe to zajęcia obowiązkowe. Spotkania odbywają się 10 razy w ciągu roku szkolnego zgodnie z harmonogramem dla klasy. Doradca zawodowy nie przewiduje oceniania, prowadzenia zeszytów, notowania.

Istotnym kanałem informacji bieżących, komunikatów będzie dziennik internetowy oraz strona internetowa szkoły w zakładce Doradca Zawodowy z padletem „Doradztwo Zawodowe”.

PLAN ZAJĘĆ dla KLAS VII

ROK SZKOLNY 2026/2027

	TEMAT	CELE
1	NA TROPIE DORADCY ZAWODOWEGO	- Wprowadzenie do tematu cyklu zajęć. Udzielenie odpowiedzi na pytanie: czym jest doradztwo zawodowe? - Zaznajomienie z tematem, kim jest doradca zawodowy, czym się zajmuje i czego można od niego oczekiwać? - Uświadomienie uczniom, że zadaniem doradcy zawodowego nie jest dawanie gotowych odpowiedzi, ale pomoc w wyborze dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. - Sporządzenie kontraktu z klasą.
2	WIEDZA NIEZBĘDNA DO TRAFNEGO WYBORU ŚCIEŻKI KSZTAŁCENIA SZTUKA AUTOPREZENTACJI-TAKIM CHCĘ, BY MNIE WIDZIANO	- Co musisz wiedzieć o sobie, aby dobrze wybrać szkołę - Źródła wiedzy o sobie - Uświadomienie uczniom ważności wzięcia odpowiedzialności za swoje wybory i liczenia się z konsekwencjami braku samodzielnego wyboru. - Autoportret- autoprezentacja - Wyjaśnienie pojęcia autoprezentacja. - Określenie składników mowy niewerbalnej. - Poznanie reguł poprawnej autoprezentacji. - Zbieranie informacji o sobie przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej i dokonanie ich syntezy w formie portfolio.
3	MAM ZAINTERESOWANIA I NIE ZAWAHAM SIĘ ICH WYKORZYSTAĆ...	- Określenie zainteresowań uczniów z pomocą testu zainteresowań. - Dlaczego zainteresowania są w życiu ważne? - poznanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych
4	MAM TALENT, MAM SMYKAŁKĘ DO...	- Poszerzenie wiedzy na temat własnych predyspozycji, przy pomocy testu predyspozycji zawodowych. - Plebiscyt zawodów- przymiarki do różnych zawodów.
5	NA TROPIE MOICH PASJI I ZDOLNOŚCI – W JAKIM ZAWODZIE MOGĘ REALIZOWAĆ MOJE PASJE I ZDOLNOŚCI	- Zainteresowania, które kryją się w smartfonach. - Zainteresowania, które kryją się w działaniach - Poszukiwanie swoich uzdolnień- kwestionariusz - Uświadomienie uczniom, że każdy posiada mocne strony, talenty, zainteresowania i umiejętności.

		- Wyszukiwanie i analizowanie informacji na temat zawodów oraz charakteryzowanie wybranych zawodów z uwzględnieniem składowych ich opisów, w tym dróg ich zdobywania. - Poznanie i funkcjonalne wykorzystanie źródeł informacji o zawodach.
6	MOTYWACJA – SZTUKA PANOWANIA NAD SOBĄ	- Uświadomienie roli motywacji w osiąganiu sukcesów - Rozpoznawanie motywacji wewnętrznej i zewnętrznej. - Technika POMODOR pomocna w panowaniu nad sobą. - Uświadomienie uczniom, że decyzja o wyborze szkoły, klasy, kierunku studiów czy pracy nie jest i nie musi być decyzją podjętą raz na zawsze. - Zapoznanie uczniów z różnymi zawodami. - Pobudzenie w uczniach refleksji na swój temat: kim jestem
7	NAJWAŻNIEJSZE TO MIEĆ I ZNAĆ SWÓJ CEL - SZTUKA WYZNACZANIA I FORMULOWANIA CELÓW	- Poznanie modelu SMARTER do wyznaczania i formułowania celów. - Określanie marzeń, celów i planów edukacyjno-zawodowych na bazie własnych zasobów.
8	STRES – OSWOJENIE, OPANOWANIE, RADZENIE SOBIE	- Sztuka radzenia sobie ze stresem - Pobudzenie w uczniach refleksji, na co mają wpływ - Poszukiwanie własnych sposobów radzenia sobie ze stresem - Dzielenie się sprawdzonymi sposobami radzenia sobie ze stresem.
9	MOJE WARTOŚCI I ASPIRACJE - TO JEST DLA MNIE WAŻNE	- Tworzenie własnej hierarchii wartości i określenie wagi postępowania zgodnego a własnymi wartościami w życiu i w pracy. - Charakteryzowanie własnych aspiracji. - Określenie sposobów na pokonywanie przeszkód w dążeniu do zaspokajania aspiracji.
10	POZNAJ SWÓJ TEMPERAMENT I CHARAKTER - JAKI ZAWÓD DO MNIE PASUJE?	- Uczniowie rozpoznają swój temperament na podstawie testu. - Uczniowie określają swój charakter – kwestionariusz - Rozpoznają swoje zasoby i ograniczenia wynikające z temperamentu i charakteru. - Odkrycie, jak można wykorzystać własne ograniczenia jako wyzwania.

		- Planowanie rozwoju mocnych stron i radzenia sobie z własnymi ograniczeniami. - Dopasowują zawody do rozpoznanego temperamentu i charakteru. - poznanie cech osób odnoszących sukcesy.
--	--	---

PLAN ZAJEĆ dla KLAS VIII

ROK SZKOLNY 2026/2027

	TEMAT	CELE
1	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA – PLAN DZIAŁAŃ DLA UCZNIĄ NA CZAS 8 KLAS	- Tworzenie przez uczniów Indywidualnego Planu - Działania na podstawie informacji zebranych o sobie w portfolio przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej. - Jakiego wsparcia może oczekiwać uczeń od doradcy zawodowego- działania doradczo-informacyjne przez cały rok szkolny. - Wskazówki na uzyskanie jak największej ilości punktów w rekrutacji. - Charakteryzowanie form portfolio i uświadomienie jego znaczenia. - Przygotowanie portfolio ucznia.
2	POTRZEBNY CZŁOWIEK Z KWALIFIKACJAMI WSZYSTKO, CO CHCIELIBYSCIE WIEDZIEĆ O KWALIFIKACJACH	- Zapoznanie uczniów z tematem kwalifikacji zawodowych, Polskiej Ramy Kwalifikacji i Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. - Wzbudzenie refleksji nad sobą, jakie kwalifikacje chce osiągnąć uczeń. - Uświadomienie, jak różnymi ścieżkami edukacyjno-zawodowymi można dojść do wyznaczonego celu. -
3	NA TROPIE KOMPETENCJI I KWALIFIKACJI KOMPETENCJE MIĘKKIE – POSZUKIWANE WŚRÓD PRACODAWCÓW	- Wprowadzenie uczniów w temat rozpoznawania swoich predyspozycji, oczekiwań wobec wyboru swojej drogi edukacyjnej. - Rozpoznanie zasobów ze szczególnym uwzględnieniem własnych ograniczeń również zdrowotnych. - Zbieranie informacji o sobie przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej i dokonanie ich syntezy w formie portfolio. - Uczniowie poznają różnice między kwalifikacjami i kompetencjami. -Poznają różne kompetencje miękkie.

		- Rozpoznają własne kompetencje miękkie na podstawie testu. - Dopasowują kompetencje miękkie do różnych zawodów. Uczniowie zapoznają się z kompetencjami przyszłości.
4	UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE - LONGLIFE LEARNING	- Uświadomienie uczniów o zjawisku w każdej branży zawodowej uczenia się przez całe życie, czyli LLL- <i>lifelong learning</i> - Zaznajomienie uczniów z wybranymi zawodami. - Wzbudzenie w uczniach chęci i motywacji do poznawania zawodów wokół nas – tych, które „widać” i tych, których „nie widać”. - Rozbudzenie w uczniach refleksji nad tym, jaka praca może im dać satysfakcję. - Poznawanie zawodów w oparciu o platformy edukacyjne np. Mapa Karier, Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia – wyszukiwarka zawodów
5	RYNEK EDUKACYJNY	- Określenie, co oznacza pojęcie rynek edukacyjny. - Możliwości wyboru różnych ścieżek kształcenia. - Uczniowie poznają różnice pomiędzy różnymi typami szkół ponadpodstawowych, atuty i możliwości. - Analiza oferty edukacyjnej poznańskich szkół ponadpodstawowych. Uczniowie poznają listy zawodów, których mogą uczyć się w technikach i szkołach branżowych. - Wykorzystanie platform edukacyjnych i stron internetowych CDZdM.
6	ZAWÓD, KTÓRY JEST DLA MNIE SZKOŁA, KTÓRĄ CHCĘ WYBRAĆ	- Dopasowywanie swoich predyspozycji, mocnych stron i ograniczeń do konkretnych zawodów. - Szeregowani przedmiotów szkolnych, kwestionariusz szybkości przyswajania i utrwalania wiedzy. - Jakie wybrać przedmioty wiodące. - Planowanie rozwoju mocnych stron i radzenia sobie z własnymi ograniczeniami. - Dokonanie analizy i syntezy przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej informacji o stanie zdrowia, ograniczeniach i możliwościach. - Oferta edukacyjna a moje możliwości i predyspozycje

7	RÓŻNYMI DROGAMI DO CELU- MOJA INDYWIDUALNA ŚCIEŻKA KARIERY	- Sztuka wyznaczania i formułowania celów edukacyjno-zawodowych. - Uświadomienie uczniom ważności wzięcia odpowiedzialności za swoje wybory. - Budowanie własnej ścieżki kariery na podstawie preferencji w oparciu o platformę edukacyjną Mapa Karier. - Wprowadzenie uczniów w temat rozpoznawania swoich predyspozycji, oczekiwań wobec wyboru swojej drogi edukacyjnej.
8	ZAWODY PRZYSZŁOŚCI I GINĄCE ZAWODY A SZTUCZNA INTELIGENCJA	- Uczniowie poznają zawody przyszłości oraz ginące zawody, wpływ sztucznej inteligencji na powstawanie nowych i eliminowanie zastępowalnych zawodów. - Wyszukiwanie i analizowanie informacji na temat zawodów oraz charakteryzowanie wybranych zawodów z uwzględnieniem składowych ich opisów, w tym dróg ich zdobywania. - Poznanie prognoz związanych z rozwojem różnych dziedzin gospodarki i związanym z tym zapotrzebowaniem na kierunki edukacji
9	RYNEK PRACY – WARTO GO POZNAWAĆ	- Stworzenie przez uczniów własnej definicji rynku pracy. - Uświadomienie uczniom, czym jest i jakimi zasadami kieruje się rynek pracy. - Uświadomienie uczniom, że człowiek uczy się przez całe życie (zdobywa różne kompetencje, kwalifikacje itd.). - Uświadomienie wagi obserwacji trendów na rynku pracy przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu i ścieżki kształcenia w oparciu o platformę Barometr Zawodów. - Wskazanie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.
10	WARTOŚĆ PRACY KARIERA ZAWODOWA	- Ukazanie wartości pracy, która realizuje potrzeby człowieka w obszarach potrzeb podstawowych, społecznych, szacunku i samorealizacji. - Wyjaśnienie znaczenia pojęcia kariera zawodowa. - Określenie korzyści z planowania kariery edukacyjno – zawodowej. - Przedstawienie możliwych dróg dojścia do wybranych zawodów.

		- Wskazanie, co może pomóc w realizacji zaplanowanej kariery edukacyjno – zawodowej. - Dokonanie analizy i syntezy przydatnych w planowaniu kariery edukacyjno – zawodowej informacji o stanie zdrowia, ograniczeniach i możliwościach.
--	--	--

Efekty realizacji działań określonych Wewnątrzszkolnym Systemem Doradztwa Zawodowego:

- umiejętności rozpoznawania i nazywania własnych zasobów oraz ich wykorzystywania w kształtowaniu swojej drogi edukacyjno-zawodowej
- umiejętność planowania drogi edukacyjno-zawodowej
- aktywność edukacyjno- zawodowa uczniów i wychowanków, przezwyciężanie bierności
- wsparcie rodziców i opiekunów w kształtowaniu postaw i zachowań podopiecznych związanych z planowaniem kariery zawodowej ich podopiecznych
- dostęp do informacji zawodowej dla uczniów, rodziców, nauczycieli
- kształtowanie bardziej świadomych decyzji edukacyjnych i zawodowych
- zrozumienie mechanizmów rynku pracy
- ukształtowanie nawyków ustawicznego uczenia się i zdobywania nowych doświadczeń

Ewaluacja

Cele ewaluacji:

- uzyskanie informacji o przebiegu realizacji programu
- poznanie ewentualnych trudności i braków, które występują w trakcie realizacji
- określenie opinii od uczestników o wartości zrealizowanego programu
- rozwiązywanie problemu powstających w trakcie jego realizacji.
- poznanie losów edukacyjno-zawodowych absolwentów

Podstawę do formułowania ocen realizacji programu stanowią narzędzia stosowane w ramach wewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły:

- sprawozdania,
- analizy,
- zapisy w dokumentacji,
- opinie, wnioski,
- obserwacje, hospitacje,
- programy, scenariusze,

- badania ankietowe itp.
- badanie losu absolwentów szkoły

Efekty działań podlegać będą ewaluacji na końcu roku szkolnego 2026/27.
Na podstawie jej wyników określone zostaną działania na następny rok szkolny.

Opracował koordynator ds. doradztwa zawodowego:

Honorata Kałużna - wicedyrektor